



# CO.NA.PO.-FLASH

N. 20 del 17 Ottobre 2007

anno VI

a cura della Segreteria Generale CO.NA.PO. Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco Vico del Fiore n. 21/23 --- 54011 Aulla (MS)  
sito internet: [www.conapo.it](http://www.conapo.it) e-mail: [conapo.it@conapo.it](mailto:conapo.it@conapo.it) fax: 0187-424008 - ciclostilato e stampato in proprio - non periodico  
distribuzione gratuita-responsabile Brizzi Antonio tel. 329-0692863 --- curatore responsabile spedizioni Masi Roberto tel. 347-4970199

## LETTERE DAI COLLEGHI

PUBBLICHIAMO UNA DELLE TANTE LETTERE CHE CI PERVENGONO ...

### COMPLIMENTI!!!

“È ormai noto a tutti che, per il personale operativo, dal primo Gennaio 2008 i limiti di età per la cessazione del servizio sono stati elevati a 60 anni.” Così esordiva l'articolo sulla rivista UIL “EMERGENZA 115” N° 71-2007. Cosa vi aspettavate? Che con questa notizia sommata al già penalizzato trattamento pensionistico rispetto agli altri Corpi, i VVF rimanessero soddisfatti nel leggere quelle parole? Io penso proprio di no. Dopo 31 anni di servizio operativo mi aspettavo, e non solo io, di leggere che vi sareste opposti a un'eventuale innalzamento dell'età pensionabile per i VV.F. e, che avreste portato il personale in piazza come è già successo, forse per altri motivi, in altri stati europei: Francia e Belgio dove i Vigili del Fuoco hanno manifestato, con una forma di protesta a dir poco eclatante, per rivendicare quelli che, sicuramente, erano i loro diritti. Così non è stato, e questo per la verità, non mi sorprende affatto considerato a tutto quello che voi, Sindacati Confederali, in tanti anni di servizio mi avete abituato a subire. Mi sorprende però di una cosa: come può ancora un Vigile del Fuoco aderire ad un Sindacato Confederale? La risposta sta di certo che lo fa non per fiducia nei vostri confronti, ma solo per favoritismo, che nulla ha a che fare con il lavoro dei Vigili del Fuoco. Non c'è altra spiegazione plausibile. Non voglio più dire quello che voi, Sindacati Confederali, non avete potuto o voluto fare perché lo sapete bene. Non certo gli interessi dei lavoratori e per questo, mi vanto, di non essere mai stato un vostro iscritto e di non essere mai caduto nella vostra rete, ma, al contrario, sono fiero di aver aderito all'unico vero Sindacato dei VV.F. il CO.NA.PO. E voi, Sindacati Confederali, di cosa potete vantarvi? Di averci fatto raggiungere “l'agognata” cifra di stipendio che sognavamo di percepire? Certo che no!

“La UIL PA VVF non chiede che il lavoro di vigile del fuoco sia inserito tra i lavori usuranti”. E' un'altra frase riportata sulla stessa rivista e quindi ancora “COMPLIMENTI!!!”

Sono parole di chi, sicuramente, non ha mai svolto servizio operativo, di chi non ha mai avuto a che fare con le nostre divise e di chi, pur rappresentando in sede contrattuale i Vigili del Fuoco, non è mai salito su un'APS. Quindi un “COMPLIMENTI!!!” anche alla commissione vestiario e a chi ne fa parte.

Eppure sull'editoriale, in prima pagina, veniva riportato che era stato dichiarato lo stato di agitazione del personale rivendicando cinque temi, uno dei quali riportava: “La valorizzazione retributiva e previdenziale coerente con l'alta professionalità degli operatori e con la gravosità e l'usura del lavoro svolto”. Mettetevi d'accordo. E già d'accordo, ma come fate? Se sullo stesso giornale scrivete asserzioni antitetiche, come potete portare avanti voi Confederali i problemi e le aspettative della categoria? Vedi “Comparto Sicurezza “! A proposito di contratto, voi dite che l'aumento contrattuale sarà oltre 111 € lorde? Non ci credo! Perché nell'ultimo contratto parlavate di una cifra e poi invece l'aumento è stato di soli 49 € Avete preso ancora una volta i lavoratori per i fondelli. “COMPLIMENTI!!!” Vorrei riportare un'altra frase scritta sull'ormai famosa rivista che dice: “Di recente, la notizia di rivedere lo scalone previsto dalla riforma Maroni, che alza da 57 a 60 anni l'età pensionabile, trova d'accordo anche la UIL la quale ritiene da tempo che l'innalzamento dell'età pensionabile deve avvenire su base volontaria ed incentivando la permanenza al lavoro”.

“COMPLIMENTI!!!” Di incentivare la permanenza al lavoro con circa 4-5 € in più? Perché queste, secondo me, sarebbero in percentuale gli aumenti considerato il tipo di contratto che ogni volta andate a concludere.

Vorrei infine rivolgervi un invito. Battetevi, affinché, almeno una volta, un contratto soddisfi il personale operativo, e che lo stesso arrivi all'età di 60 anni fornito di almeno un bastone e un paio di stampelle per poter far fronte alle richieste di soccorso. Se riuscirete in questo, da parte mia e non solo, riceverete sicuramente i COMPLIMENTI!!!

Catania, lì 13 Settembre '07

C.R. Tudisco Antonino

**COLLEGA, IL CONAPO DA VOCE ANCHE A TE - SCRIVICI !**